

Voor onze intussen vaste rubriek 'Sector met Talent' trokken we dit keer naar Moeskroen, waar zich de kantoren en productieruimtes van Decomo nv – specialist in architectonisch beton – bevinden. We troffen er **Pascal Perron**, 60 jaar oud en intussen al 35 jaar lid van de Decomo-familie. Vandaag zet Pascal zijn ervaring met en passie voor prefab beton dagelijks in als voorman in de schrijnwerkerij.



PASCAL PERRON Decomo

► Wanneer ben je bij Decomo terechtgekomen?

"In 1990 ging ik bij Decomo aan de slag als bekister. Kort samengevat maakte ik bekistingen op basis van plannen. Na enkele jaren zette ik de stap naar de productieafdeling en vervolgens werd ik verantwoordelijke van de hal, waar ik de kwaliteit van de bekisting, de wapening, het storten ... controleerde en projecten tot het einde mee opvolgde en coördineerde. Omdat de vraag naar schrijnwerkers groeide, kwam ik op die afdeling terecht en toen de voorman van de schrijnwerkerij op pensioen ging, nam ik zijn plek in. Door die ervaring op verschillende afdelingen

ken ik het productieproces hier van a tot z. En dat maakt het voor mij makkelijker de collega's aan te sturen en bij te staan."

► Hoe ziet een werkdag van Pascal Perron eruit?

"Ik kom 's morgens toe, bekijk de planning en begin het werk voor te bereiden. Dat betekent: een bekisting bestuderen, plannen tekenen en het volledige ontwerp maken zodat we een efficiënte, economische bekisting

! Ieder project is anders en ook op het vlak van innovaties staat de prefab betonsector niet stil.

Pour notre rubrique désormais bien établie "Les Talents du Secteur", nous nous sommes rendu cette fois à Mouscron, où se trouvent les bureaux et les ateliers de production de Decomo sa – spécialiste du béton architectonique. Nous avons rencontré **Pascal Perron**, 60 ans, membre de la famille Decomo depuis 35 ans. Aujourd'hui, Pascal met à profit son expérience et sa passion pour le béton préfabriqué en tant que responsable du département menuiserie.

► Quand êtes-vous entré chez Decomo ?

« En 1990, je suis entré chez Decomo en tant que coffreur. Concrètement, je réalisais des coffrages sur base de plans. Après quelques années, je suis passé au département production, puis j'ai pris la responsabilité du hall, où je contrôlais la qualité du coffrage, du ferrailage, du coulage... et où je coordonnais et suivais les projets jusqu'à la fin. Lorsque la demande de menuisiers a augmenté, j'ai rejoint ce département et lorsque le responsable de la menuiserie a pris sa retraite, j'ai pris sa place. Grâce à cette expérience dans différents départements,

je connais le processus de production de A à Z. Il m'est donc plus facile de diriger et d'aider mes collègues. »

► À quoi ressemble une journée de travail pour Pascal Perron ?

« Dès mon arrivée le matin, je consulte le planning et je commence à préparer le travail. Cela signifie: étudier un coffrage, dessiner des plans et faire la conception complète pour que nous ayons un coffrage efficace et économique. Et, bien sûr, je surveille de près l'exécution. À la fin de la journée de travail, je suis satisfait lorsque tout s'est déroulé comme je le souhaitais (rires) et que nous avons réussi à éviter

les problèmes majeurs. Les obstacles et les petits problèmes sont présents tous les jours et il est de ma responsabilité de les résoudre avec l'équipe. Parfois, cela peut être assez compliqué, mais nous continuons à chercher jusqu'à ce que nous trouvions une solution. »

► Quels sont les principaux points à prendre en compte lors de la fabrication d'un élément en béton préfabriqué architectonique ?

« Sans aucun doute, un coffrage bien dessiné et de haute qualité est la base de tout. En outre, la qualité du décoffrage est également cruciale, tout comme le temps et la durée du coffrage. La planification est extrêmement importante, car nous essayons toujours de travailler de la manière la plus efficace et la plus économique possible. C'est souvent un casse-tête organisationnel, mais c'est justement

hebben. En uiteraard volg ik de uitvoering ook nauwgezet op. Aan het einde van de werkdag ben ik tevreden wanneer alles gelopen is zoals ik het wilde (lacht) en als we grote problemen hebben kunnen vermijden. Obstakels en kleine problemen zijn er elke dag en dan is het mijn verantwoordelijkheid om die problemen samen met het team op te lossen. Dat kan soms best ingewikkeld zijn, maar we blijven zoeken tot we een oplossing hebben gevonden.”

► Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten bij het maken van een architectonisch prefab betonelement?

“Zonder twijfel is een kwalitatieve en goed uitgetekende bekisting de basis. Daarnaast is ook de kwaliteit van het ontkisten cruciaal, net als de tijd en de duur van de bekisting. Planning is

enorm belangrijk omdat we steeds zo efficiënt en economisch mogelijk proberen te werken. Dat is vaak een organisatorisch kluwen, maar het is net mijn job om dat overzicht te bewaren en de collega's correct en duidelijk te brieven.”

► Hoe zie je jouw verdere toekomst bij Decomo?

“Ik ben nu 60 jaar en ga hier mijn professionele carrière afsluiten, daar ben ik wel zeker van. En tot de laatste dag zal ik alles geven en mijn kennis proberen over te dragen. Maar ook ik leer nog elke dag bij. Dat is het mooie aan deze sector. Ieder project is anders en ook op het vlak van innovaties staat de prefab betonsector niet stil. Die evoluties vind ik – ook in de herfst van mijn carrière – nog heel interessant om te volgen. Nieuwigheden en bijzondere

projecten houden mij scherp en zorgen ervoor dat ik mijn werk graag doe.”

► Is de opvolging verzekerd?

“Daar maken we werk van en we zijn continu op zoek naar de juiste profielen, maar zoals overal in de bouwsector is dat zeker niet evident. Bovendien ben ik een perfectionist en vraag ik dus ook vrij snel vrij veel van nieuwe medewerkers. Het kost ook tijd om hen op te leiden. Het belangrijkste is dat ze enthousiast moeten zijn voor het vak. De gemotiveerde, leergierige collega's maken de grootste stappen. We willen hen dan ook een zo aangenaam en uitdagend mogelijke werkomgeving bieden zodat ze lang bij ons blijven. Ook voor mij is en blijft die motivatie belangrijk. Ik kom niet met tegenzin werken en dat vind ik heel belangrijk.” (NRO) ■

Pascal Perron, voorman schrijnwerkerij bij Decomo, houdt de planning en de ontwerpen nauwlettend in de gaten.

Pascal Perron, responsable de la menuiserie chez Decomo, suit de près les projets et la planification.

mon travail de conserver cette vue d'ensemble et de briefer mes collègues de manière correcte et claire.»

► Comment voyez-vous votre avenir au sein de Decomo?

« J'ai 60 ans et je vais terminer ma carrière ici, j'en suis sûr. Jusqu'au dernier jour, je donnerai tout ce que j'ai et j'essaierai de transmettre mes connaissances. Mais moi aussi, je continue à apprendre tous les jours. C'est ce qui fait la beauté de ce secteur. Chaque projet est différent et le secteur du béton préfabriqué n'est pas en reste en matière d'innovation. Je trouve toujours ces évolutions – même en fin de carrière – très intéressantes à suivre. Les nouveautés et les projets spéciaux me tiennent en haleine et font en sorte que j'aime faire mon travail. »

► La relève est-elle assurée?

« Nous y travaillons et nous sommes constamment à la recherche des

bons profils, mais comme partout dans le secteur de la construction, ce n'est absolument pas évident. En outre, je suis un perfectionniste et j'exige donc beaucoup des nouveaux collaborateurs, et ce assez rapidement. Il faut aussi du temps pour les former. Le plus important, c'est qu'ils soient enthousiastes à l'égard du métier. Ce sont les collègues motivés et

désireux d'apprendre qui progressent le plus. Nous voulons donc leur offrir l'environnement de travail le plus agréable et le plus stimulant possible afin qu'ils restent longtemps chez nous. Cette motivation est et reste importante pour moi aussi. Je ne viens pas au travail à contrecœur et je trouve cela très important. » (NRO) ■



! Chaque projet est différent et le secteur du béton préfabriqué n'est pas en reste en matière d'innovation.